



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ**



ПАМЯТКА

**об ограничениях, запретах и обязанностях работников организаций,
находящихся в ведении Министерства образования и науки Алтайского,
установленных в целях противодействия коррупции**

2020 год



Содержание

1

- Нормативное правовое регулирование ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в отношении работников организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Алтайского края

2

- Основные понятия, используемые в сфере противодействия коррупции

3

- Ограничения, запреты и обязанности, установленные в отношении работников организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Алтайского края

4

- Ответственность за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов



Нормативное правовое регулирование ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в отношении работников организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Алтайского края

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Закон Алтайского края от 03.06.2010 № 46-ЗС «О противодействии коррупции в Алтайском крае»

статья 275 Трудового кодекса Российской Федерации

Постановление Администрации Алтайского края от 26.02.2013 № 92 «О соблюдении лицами, поступающими на работу на должность руководителя краевого государственного (автономного, бюджетного, казенного) учреждения, а также руководителями краевых государственных (автономных, бюджетных, казенных) учреждений части четвертой статьи 275 Трудового кодекса Российской Федерации»



Нормативное правовое регулирование ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в отношении работников организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Алтайского края

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.



Основные понятия, используемые в сфере противодействия коррупции

Коррупция – злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.



Основные понятия, используемые в сфере противодействия коррупции

Конфликт интересов – это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.



Основные понятия, используемые в сфере противодействия коррупции

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).



Ограничения, запреты и обязанности, установленные в отношении работников организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Алтайского края

Содержание запрета/ограничения/обязанности	Основание	Необходимые действия
Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера		
Лица, поступающие на работу на должность руководителя краевого государственного (автономного, бюджетного, казенного) учреждения, обязаны представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Постановление Администрации Алтайского края от 26.02.2013 № 92 «О соблюдении лицами, поступающими на работу на должность руководителя краевого государственного (автономного, бюджетного, казенного) учреждения, а также руководителями краевых государственных (автономных, бюджетных, казенных) учреждений части четвертой статьи 275 Трудового кодекса Российской Федерации» Статья 11-1 Закона Алтайского края от 03.06.2010 № 46-ЗС «О противодействии коррупции в Алтайском крае»	Лицо, поступающее на работу на должность руководителя Учреждения, представляет по утвержденной Указом Президента Российской Федерации форме справки: сведения о своих доходах, полученных от всех источников (включая доходы по прежнему месту работы или месту замещения выборной должности, пенсии, пособия, иные выплаты) за календарный год, предшествующий году подачи документов для поступления на работу на должность руководителя Учреждения, а также сведения об имуществе, принадлежащем ему на праве собственности, и о своих обязательствах имущественного характера по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу подачи документов для поступления на работу на должность руководителя Учреждения; сведения о доходах супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, полученных от всех источников (включая заработную плату, пенсии, пособия, иные выплаты) за календарный год, предшествующий году подачи лицом документов для поступления на работу на должность руководителя Учреждения, а также сведения об имуществе, принадлежащем им на праве собственности, и об их обязательствах имущественного характера по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу подачи документов для поступления на работу на должность руководителя Учреждения.



Ограничения, запреты и обязанности, установленные в отношении работников организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Алтайского края

Содержание запрета/ограничения/обязанности	Основание	Необходимые действия
Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера		
Руководители краевых государственных (автономных, бюджетных, казенных) учреждений обязаны ежегодно представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Постановление Администрации Алтайского края от 26.02.2013 № 92 «О соблюдении лицами, поступающими на работу на должность руководителя краевого государственного (автономного, бюджетного, казенного) учреждения, а также руководителями краевых государственных (автономных, бюджетных, казенных) учреждений части четвертой статьи 275 Трудового кодекса Российской Федерации» Статья 11-1 Закона Алтайского края от 03.06.2010 № 46-ЗС «О противодействии коррупции в Алтайском крае»	Руководитель Учреждения представляет ежегодно, не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным годом, по утвержденной Указом Президента Российской Федерации форме справки: сведения о своих доходах, полученных за отчетный период (с 1 января по 31 декабря) от всех источников (включая заработную плату, пенсии, пособия, иные выплаты), а также сведения об имуществе, принадлежащем ему на праве собственности, и о своих обязательствах имущественного характера по состоянию на конец отчетного периода; сведения о доходах супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, полученных за отчетный период (с 1 января по 31 декабря) от всех источников (включая заработную плату, пенсии, пособия, иные выплаты), а также сведения об их имуществе и об обязательствах имущественного характера по состоянию на конец отчетного периода.



Ограничения, запреты и обязанности, установленные в отношении работников организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Алтайского края

Содержание запрета/ограничения/обязанности	Основание	Необходимые действия
Урегулирование конфликта интересов		
Руководители и работники краевых государственных (автономных, бюджетных, казенных) учреждений обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов	Положения, разрабатываемые краевыми государственными (автономными, бюджетными, казенными) учреждениями	
Работники краевых государственных (автономных, бюджетных, казенных) учреждений обязаны уведомлять работодателя о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно	Положения, разрабатываемые краевыми государственными (автономными, бюджетными, казенными) учреждениями	Работник обязан в письменной форме уведомить о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно



Ограничения, запреты и обязанности, установленные в отношении работников организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Алтайского края

Содержание запрета/ограничения/обязанности	Основание	Необходимые действия
Урегулирование конфликта интересов		
Работодатель, которому стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.	Положения, разрабатываемые краевыми государственными (автономными, бюджетными, казенными) учреждениями	Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов принимаются работодателем в зависимости от конкретных ситуаций
Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям		
Работник обязан уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	Положения, разрабатываемые краевыми государственными (автономными, бюджетными, казенными) учреждениями	Уведомить работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.



Ограничения, запреты и обязанности, установленные в отношении работников организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Алтайского края

Содержание запрета/ограничения/обязанности	Основание	Необходимые действия
Получение подарков, услуг, наград и иных благ		
Запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Запрет не распространяется на случаи получения работником подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника.	Положения, разрабатываемые краевыми государственными (автономными, бюджетными, казенными) учреждениями	



Ограничения, запреты и обязанности, установленные в отношении работников организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Алтайского края

Содержание запрета/ограничения/обязанности	Основание	Необходимые действия
Получение подарков, услуг, наград и иных благ		
Работник обязан уведомлять работодателя о получении подарка в случае получения им подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника, и передавать данный подарок, стоимость которого превышает 3 тыс. руб., по акту в организацию с сохранением возможности его выкупа в порядке, установленном нормативными правовыми актами РФ.	Положения, разрабатываемые краевыми государственными (автономными, бюджетными, казенными) учреждениями	Работник обязан письменно уведомить работодателя о получении подарка любой стоимости. Если стоимость подарка превышает 3 тысячи рублей, то необходимо передать его по акту в организацию.



Ограничения, запреты и обязанности, установленные в отношении работников организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Алтайского края

Содержание запрета/ограничения/обязанности	Основание	Необходимые действия
Получение подарков, услуг, наград и иных благ		
Работник не вправе принимать без письменного разрешения работодателя от иностранных государств, международных организаций награды, почетные и специальные звания (за исключением научных званий), если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями.	Положения, разрабатываемые краевыми государственными (автономными, бюджетными, казенными) учреждениями	Необходимо получить письменное разрешение работодателя.



Ответственность за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов

В соответствии со статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности

Нормативным правовым актом, устанавливающим уголовную ответственность, является Уголовный кодекс Российской Федерации.

Перечень коррупционных преступлений Уголовным кодексом Российской Федерации прямо не устанавливается.

К преступлениям коррупционной направленности относятся противоправные деяния связанные с злоупотреблением служебным положением, дачей взятки, получением взятки, злоупотреблением полномочиями, коммерческий подкуп либо иным незаконным использованием физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Так, например, в соответствии с Указанием Генпрокуратуры России № 35/11, МВД России № 1 от 24.01.2020 «О введении в действие перечней статей Уголовного кодекса Российской Федерации, используемых при формировании статистической отчетности», к преступлениям коррупционной направленности относятся:

[Статья 160](#). Присвоение или растрата

[Статья 169](#). Воспрепятствование законной предпринимательской или иной деятельности

[Статья 170](#). Регистрация незаконных сделок с недвижимым имуществом



Ответственность за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов

[Статья 174.](#) Легализация (отмывание) денежных средств или иного имущества, приобретенных другими лицами преступным путем

[Статья 174.1.](#) Легализация (отмывание) денежных средств или иного имущества, приобретенных лицом в результате совершения им преступления

[Статья 175.](#) Приобретение или сбыт имущества, заведомо добытого преступным путем

[Статья 178.](#) Ограничение конкуренции

[Статья 179.](#) Принуждение к совершению сделки или к отказу от ее совершения

[Статья 183.](#) Незаконное получение и разглашение сведений, составляющих коммерческую, налоговую или банковскую тайну

[Статья 201.](#) Злоупотребление полномочиями

[Статья 204.](#) Коммерческий подкуп

[Статья 210.](#) Организация преступного сообщества (преступной организации) или участие в нем (ней)

[Статья 285.](#) Злоупотребление должностными полномочиями

[Статья 285.1.](#) Нецелевое расходование бюджетных средств

[Статья 286.](#) Превышение должностных полномочий

[Статья 289.](#) Незаконное участие в предпринимательской деятельности

[Статья 290.](#) Получение взятки

[Статья 291.](#) Дача взятки

[Статья 291.1.](#) Посредничество во взяточничестве

[Статья 292.](#) Служебный подлог

[Статья 294.](#) Воспрепятствование осуществлению правосудия и производству предварительного расследования

[Статья 295.](#) Посягательство на жизнь лица, осуществляющего правосудие или предварительное расследование

[Статья 296.](#) Угроза или насильственные действия в связи с осуществлением правосудия или производством предварительного расследования

[Статья 302.](#) Принуждение к даче показаний

[Статья 307.](#) Заведомо ложное показание, заключение эксперта, специалиста или неправильный перевод

[Статья 309.](#) Подкуп или принуждение к даче показаний или уклонению от дачи показаний либо к неправильному переводу и другие.



Ответственность за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов

За преступления коррупционной направленности Уголовным кодексом Российской Федерации предусмотрены следующие виды наказаний:

- штраф;
- лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью;
- обязательные работы;
- исправительные работы;
- принудительные работы;
- ограничение свободы;
- лишение свободы на определенный срок.



Ответственность за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов

Административная ответственность за коррупционные правонарушения

Нормативным правовым актом, устанавливающим административную ответственность, является Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП).

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях содержит более 20 составов административных правонарушений коррупционного характера, среди которых можно выделить такие, как:

[статья 5.16](#) «Подкуп избирателей, участников референдума либо осуществление в период избирательной кампании, кампании референдума благотворительной деятельности с нарушением законодательства о выборах и референдумах»

[статья 5.20](#) «Незаконное финансирование избирательной кампании, кампании референдума, оказание запрещенной законом материальной поддержки, связанные с проведением выборов, референдума, выполнение работ, оказание услуг, реализация товаров бесплатно или по необоснованно заниженным (завышенным) расценкам»

[статья 5.45](#) «Использование преимуществ должностного или служебного положения в период избирательной кампании, кампании референдума»

[статья 5.47](#) «Сбор подписей избирателей, участников референдума в запрещенных местах, а также сбор подписей лицами, которым участие в этом запрещено федеральным законом»

[статья 5.50](#) «Нарушение правил перечисления средств, внесенных в избирательный фонд, фонд референдума»

[статья 7.27](#) «Мелкое хищение» (в случае совершения соответствующего действия путем присвоения или растраты)

[статья 7.30](#) «Нарушение порядка осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

[статья 19.28](#) «Незаконное вознаграждение от имени юридического лица»

[статья 19.29](#) «Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего» и другие.



Ответственность за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов

За совершение административных правонарушений коррупционной направленности могут устанавливаться и применяться следующие административные наказания:



- административный штраф;



- административный арест;



- дисквалификация.



Ответственность за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов

Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения

Если совершенным коррупционным правонарушением (уголовного, административного, дисциплинарного характера) причиняется имущественный ущерб, то возникают деликтные обязательства (обязательства вследствие причинения вреда).

Так, например, согласно ст. 1068 Гражданского кодекса Российской Федерации юридическое лицо либо гражданин возмещает вред, причиненный его работником при исполнении трудовых (служебных, должностных) обязанностей.

Статья 575 Гражданского кодекса Российской Федерации содержит запрет на дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает 3000 рублей, работникам образовательных организаций, медицинских организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, гражданами, находящимися в них на лечении, содержании или воспитании, супругами и родственниками этих граждан.



Ответственность за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов

Дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения

Это нарушения законодательных запретов, требований и ограничений, установленных для работников в целях предупреждения коррупции, которые являются основанием для применения дисциплинарных взысканий.

В соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

Так, например, в соответствии с пунктом 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов) в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.

В соответствии с частью 8 статьи 8 Федерального закона № 273-ФЗ, непредставление гражданином при поступлении на должность руководителя государственного учреждения представителю нанимателя (работодателю) сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является основанием для отказа в приеме указанного гражданина на работу в данную организацию.