

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«РЕБРИХИНСКИЙ ЛИЦЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

Локальный акт № 4.5

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ КГБПОУ
«РЕБРИХИНСКИЙ ЛИЦЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ»**

Ребриха, 2022

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Совета лица

 Т.Н.Осипова
« 11 » 03 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора

КГБПОУ «Ребрихинский лицей
профессионального образования»
№ 21 от « 11 » марта 2022г.

РАССМОТРЕНО

на Педагогическом совете

«11» 03. 2022г. протокол №6

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ КГБПОУ
«РЕБРИХИНСКИЙ ЛИЦЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

І Общие положения

1.1. Настоящее положение вводится взамен локального акта №1.26-2015г «Положение о конфликте интересов работников КГБПОУ «Ребрихинский лицей профессионального образования».

1.2. Положение о конфликте интересов (далее - Положение) устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников КГБПОУ «Ребрихинский лицей профессионального образования» (далее - Лицей), в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой, личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью Работников Лицея понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких - либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в ч. 1 статьи 10 Закона № 273-ФЗ, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в ч. 1 вышеуказанной статьи, и (или) лица, состоящие или в свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на лиц, являющихся Работниками Лицея, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, состоящих с учреждением в гражданско-правовых правоотношениях.

Действие настоящего Положения не распространяется на педагогических работников Лицея. Порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов педагогических работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, а также порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений устанавливаются в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения работников Лицея под роспись. Ответственность за ознакомление с настоящим Положением работников Лицея, в том числе поступающих на работу, возлагается на должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в Лицеи.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

2.1. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Лицея при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

соблюдение баланса интересов Лицея и работника Лицея при урегулировании конфликта интересов;

защита работника Лицея от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Лицея и урегулирован (предотвращен) Лицеем.

3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Лицея и его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

3.1. В Лицее устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

3.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде по форме «Уведомление о конфликте интересов», указанной в приложении №1 к настоящему Положению.

Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

3.3. Ответственным за присм сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, а также за рассмотрение представленных сведений о конфликте интересов является должностные лица учреждения, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений в Лицеи, назначаемые директором Лицея.

3.4. Сведения о конфликте интересов изучаются должностными лицами Лицея ответственными за профилактику коррупционных правонарушений в учреждении, по результатам проверки которых должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

3.5. Рассмотрение сведений о конфликте интересов осуществляется конфиденциально.

3.6. В случае, если рассматриваемая ситуация является конфликтом интересов, структурное подразделение или должностные лица Лицея, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений в Лицеи, ставят в известность руководителя учреждения.

3.7. В случае, если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника Лицея к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника Лицея или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Лицея;
- перевод работника Лицея на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- иные формы разрешения конфликта интересов.

3.8. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника Лицея, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам Лицея.

4. Обязанности работника учреждения в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

14. При принятии решений по выполнению своих должностных обязанностей работник Лицея обязан:

руководствоваться интересами Лицея без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Приложение №1
к Положению о конфликте
интересов работников
КГБПОУ «Ребрихинский лицей
профессионального образования»

(Ф.И.О. руководителя учреждения)

(Ф.И.О., должность работника,

подающего сведения)

УВЕДОМЛЕНИЕ
о конфликте интересов

(подробные сведения о конфликте интересов - дата, место, время, обстоятельства и другие условия)

(дата, подпись, инициалы и фамилия)

Регистрация; № _____ от « _____ » _____ 20 ____ г.